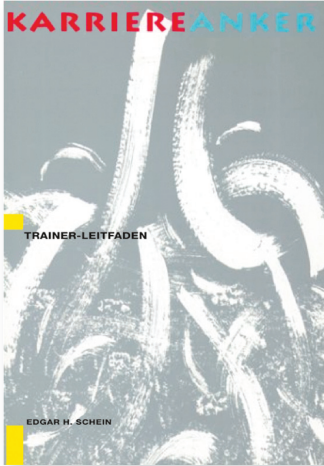


KARRIEREANKER – E.H.Schein Instrument zur Karriere- und Laufbahnberatung



Instrumentbeschreibung

Der „**Karriereanker**“ eignet sich zur Bestimmung persönlich wichtiger Orientierungspunkte – „Karriereanker“. Er gibt Anregungen, wie sich die Karriereanker mit der gewünschten Berufsentwicklung in Bezug bringen lassen. In Kenntnis der eigenen Karriereanker können leichter berufliche Laufbahnentscheidungen getroffen werden, die sich mit den eigenen Werten und der Selbsteinschätzung vereinbaren lassen.

Medien und Sprachversion

Der Anwender arbeitet mit dem „**Karriereanker**“ in einem ausführlichen Handbuch zunächst den Fragebogen zur Bestandsaufnahme möglicher Karriereorientierungen durch. Diesen kann er selbst auch auswerten. Es folgt ein Interview zum Karriereanker, das ca. 1,5 Stunden dauert. Er ist in **Englisch** und **Deutsch** verfügbar.

Anwendungs- und Einsatzmöglichkeiten

- in der Karriere- und Laufbahnberatung
- in Potenzialauswahlverfahren
- in der Personalentwicklung
- in Trainingsmaßnahmen zur beruflichen und persönlichen Standortbestimmung, Erstellung eines Karriereplanes, Personalberatung
- in Coachingmaßnahmen

Umfang und Ergebnisse

Mit Hilfe eines Handbuches und des integrierten Fragebogens reflektiert die Person berufliche Entscheidungen basierend auf 40 Fragestellungen. Dabei werden persönliche Werte und Überzeugungen berücksichtigt. Die Fragestellungen kreisen um das Thema Beruf, Karriere und Lebensplanung. Sie hinterfragen persönliche Bedürfnisse und Wertekonstellationen sowie persönliche Entwicklungsschritte.

Analysiert werden acht verschiedene Karriereanker:

- Technisch/funktionale Kompetenz
- Befähigung zum General Management
- Selbständigkeit/Unabhängigkeit
- Sicherheit/Beständigkeit
- Unternehmerische Kreativität
- Dienst oder Hingabe für eine Idee oder Sache
- Totale Herausforderung
- Lebensstilintegration

Historie und Anliegen

Der „**Karriereanker**“ von Edgar H. Schein, Prof. für Management am Massachusetts Institute of Technology, wurde von ihm 1985 aus einer Studie entwickelt, die ursprünglich zum besseren Verständnis für das Entstehen von Managerkarrieren durchgeführt wurde. Die Karrieren der Manager wurden an ihren Arbeitsplätzen untersucht, außerdem verfolgte die Studie die beruflichen Entwicklungsgeschichten der Probanden.

Beispiele für praxisrelevante Fragestellungen

- Welche innere Orientierung führte zu meinen beruflichen Entscheidungen?
- In welchen Situationen greife ich auf bestimmte Orientierungen zu?
- Worauf möchte ich auf keinen Fall zukünftig verzichten?
- Finden sich die für mich wichtigen Orientierungen in meiner augenblicklichen Situation wieder?
- Was muss ich tun, damit die für mich zentral wichtigen Entscheidungspunkte gegeben sind?

Bezug

Über hrd mowat ■ info@hrd-mowat.de ■ www.hrd-mowat.de