

## Transition Coaching

### Transition Coaching für Nachwuchsführungskräfte

Der Wechsel in eine Führungsfunktion ist ein herausfordernder Übergang für die wechselnde Person wie auch für die Organisation. In den ersten 100 Tagen werden bewusst und auch unbewusst Weichen gestellt. Von großer Bedeutung sind beispielsweise der Abgleich sowie die Klärung von Rollenerwartungen im Dialog, die Positionierung der neuen Führungskraft im Team, die Positionierung zu Stakeholdern im Netzwerk, und eine Standortbestimmung als Grundlage für neue Akzente. Gleichzeitig steht die Person im Fokus wie sie mit Unwägbarkeiten, eventuell neuem Umfeld und den Anforderungen umgeht. Die Tragweite der Entscheidungen und die Auswirkungen des eigenen Verhaltens auf die Mitarbeitenden und die Organisation erfordern ständige Reflexion des eigenen Tuns, auch im Dialog mit kompetenten Gesprächspartnern. Genau hier unterstützt das Transition Coaching.

### Mögliche Anliegen: Sie wollen ...

- ... sich möglichst rasch auf die neuen Rollenanforderungen einstellen und ein eigenes Rollenverständnis entwickeln
- ... eigenes Verhalten sowie Interaktionsmuster im Umfeld verstehen, um sich wirksam einzubringen
- ... sich erfolgreich im Team und im Netzwerk positionieren
- ... Handreichungen im Umgang mit typischen Herausforderungen in der Mitarbeiterführung und in Konfliktsituationen finden

### Ihr Nutzen

- hoher individueller Lerntransfer und zeitnahe Problemlösungen für den betrieblichen Alltag
- Wertvolle Zusatzqualifikation in der Selbststeuerung und Gestaltung von wirksamen lösungsorientierten Interventionen
- Vertiefende theoretische Inputs zu Systemlogiken sowie Interaktionsmustern in Organisationen

### Rahmenbedingungen

- Drei Kleingruppentermine von max. drei bis vier Nachwuchsführungskräften aus unterschiedlichen Unternehmensbereichen mit jeweils sechs Stunden (10.-16.00 Uhr)
- Jede Führungskraft bringt einen eigenen Fall und hat dafür eine Stunde
- Kontinuierliche aktive Beteiligung, Selbstverantwortlichkeit, Vertraulichkeit der Informationen, Verbindlichkeit und Termintreue

### Investition

- Drei mal sechs Stunden, pro Teilnehmer 1.350,00 € zuzügl. aktuell gültiger MwSt.Satz
- Optional kann zwischen den Präsenzterminen individuelles Online Coaching gebucht werden (Verrechnung nach Zeitaufwand/pro Std. 225 €)
- Die Maßnahmen können sowohl intern als auch extern durchgeführt werden



#### Termine

3 x 6 Std.  
3-4 Personen  
Termine auf Anfrage



#### Ort

Coachingzentrum Freiburg  
Ellen-Gottlieb-Str. 7  
79106 Freiburg



#### Kontakt

Anmeldung bitte richten an:  
elke.mowat@hrd-mowat.de  
+49 163 334 2018