

## TMP – Team Management Profil Instrument zur Potenzialanalyse und -auswahl

### Instrumentbeschreibung

Das **Team Management Profil (TMP)** beschreibt persönliche Arbeitspräferenzen. Der Anwender erkennt auf der Basis von vier Präferenzskalen (C.G. Jung) und acht Ergebnis-Typen schnell und klar bevorzugte Arbeitsweisen, eigene Stärken und

Potenziale sowie bevorzugte eigene Rollen. Diese werden auch in Bezug auf die Zusammenarbeit mit anderen beschrieben. Das TMP liefert ein umfassendes Verständnis für das eigene Verhalten und der Unterschiede zu anderen.



### Medien und Sprachversion

Das TMP gibt es als **Online-Verfahren** in Verbindung mit einem persönlichen Beratungsgespräch. Er ist in **15 Sprachversionen** verfügbar.

### Anwendungs- und Einsatzmöglichkeiten

- in der Personalauswahl, -platzierung und -analyse
- in der Laufbahnberatung und Karriereplanung
- in der Beratung und im Training zu arbeitsplatzbezogenen Fragestellungen, z.B. Feedback- oder Mitarbeitergespräche, Kompetenzaufbau- und Entwicklungsgespräche
- in der Projektarbeit und Teamentwicklung,
- im Verstehen individueller Präferenzen und Stärken sowie deren Einsatz im Team
- in der Optimierung der Teamarbeit

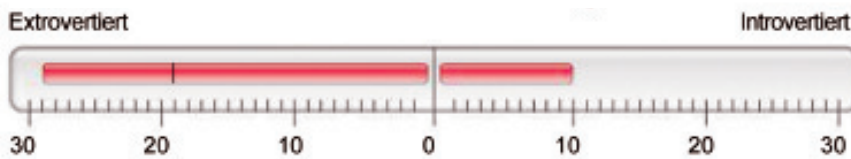
### Umfang und Ergebnisse

Der Fragebogen enthält 90 Fragenpaare, die nach wissenschaftlichen Kriterien entwickelt, eine umfangreiche Beschreibung (zwischen 23 und 27 Seiten) folgender Merkmale liefern: Zentrale Arbeitspräferenzen, Führungsqualitäten, Entscheidungsfindung, Zwischenmenschliche Fähigkeiten, Teambildung, Stärken, Hauptmerkmale, verwandte Rollen, Referenzdaten mit ausgewählten Vergleichsgruppen.

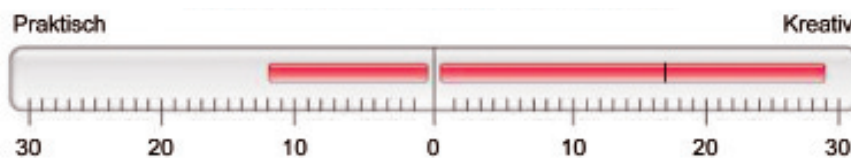


## Beispiel für eine Auswertung

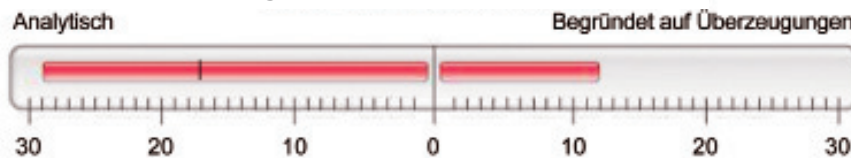
Wie Sie mit anderen Menschen umgehen



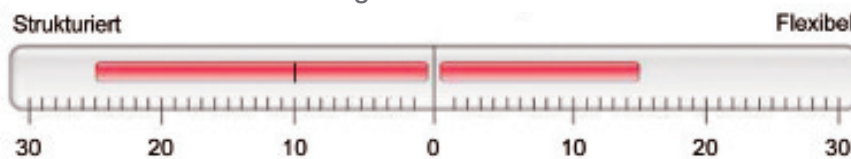
Wie Sie Informationen beschaffen und nutzen



Wie Sie Entscheidungen treffen



Wie Sie sich und andere organisieren



## Historie und Anliegen

Dick McCann und Charles Margerison entwickelten das Team Management System (TMS). Das Unternehmen TMSDI wurde 1989 durch Cathrine Hick in Kooperation mit beiden gegründet. Die Entwicklungen von TMS sind geprägt von dem wissenschaftlichen und dem beraterischen Kontext, indem sie bis heute noch arbeiten (Shell, Kodak, HP, BP, Quantas, u.v.a.).

## Beispiele für praxisrelevante Fragestellungen

- Welches sind meine eigenen Stärken und bevorzugten Rollen im beruflichen Alltag?
- Passen meine Präferenzen zu der Arbeit, die an meinem Arbeitsplatz von mir erfüllt werden muss (Jobbeschreibung)?
- Wo liegen klare Entwicklungsfelder?
- Wo können eigene Stärken im Berufskontext gezielt optimiert werden?
- Welche Rollen nehme ich im Team ein und was könnte ein sinnvoller Beitrag für die Zusammenarbeit mit meinem Team sein?
- Welches sind meine bevorzugten Arbeitsweisen und welches die meiner Teammitglieder?  
Wo entstehen Konflikte und wo Synergie?
- Wie können wir die Projektarbeit oder die Zusammenarbeit optimieren?
- Wie sind wir als Team aufgestellt und wo liegt der zentrale Beitrag jedes einzelnen?

## Bezug

Über hrd mowat ■ [info@hrd-mowat.de](mailto:info@hrd-mowat.de) ■ [www.hrd-mowat.de](http://www.hrd-mowat.de)