

BIP

Instrumentbeschreibung

Das **Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung** wurde speziell für die Anwendung im Personalmanagement entwickelt. Kompetenzen, die über die fachliche Qualifikation hinausgehen, tragen im Wesentlichen zum beruflichen Erfolg bei. Das BIP erfasst in 17 unterschiedlichen Dimensionen persönliche Eignungsvoraussetzungen. Das Ergebnis ist eine individuelle Rückmeldung für alle 17 erfassten Persönlichkeitseigenschaften um ein differenziertes Abbild der berufsbezogenen Persönlichkeit des jeweiligen Teilnehmenden zu gewährleisten:



Medien und Sprachversion

Das BIP gibt es als **Online-Fragebogen** (Selbst- und Fremdeinschätzung). Es ist in **7 Sprachversionen** verfügbar.

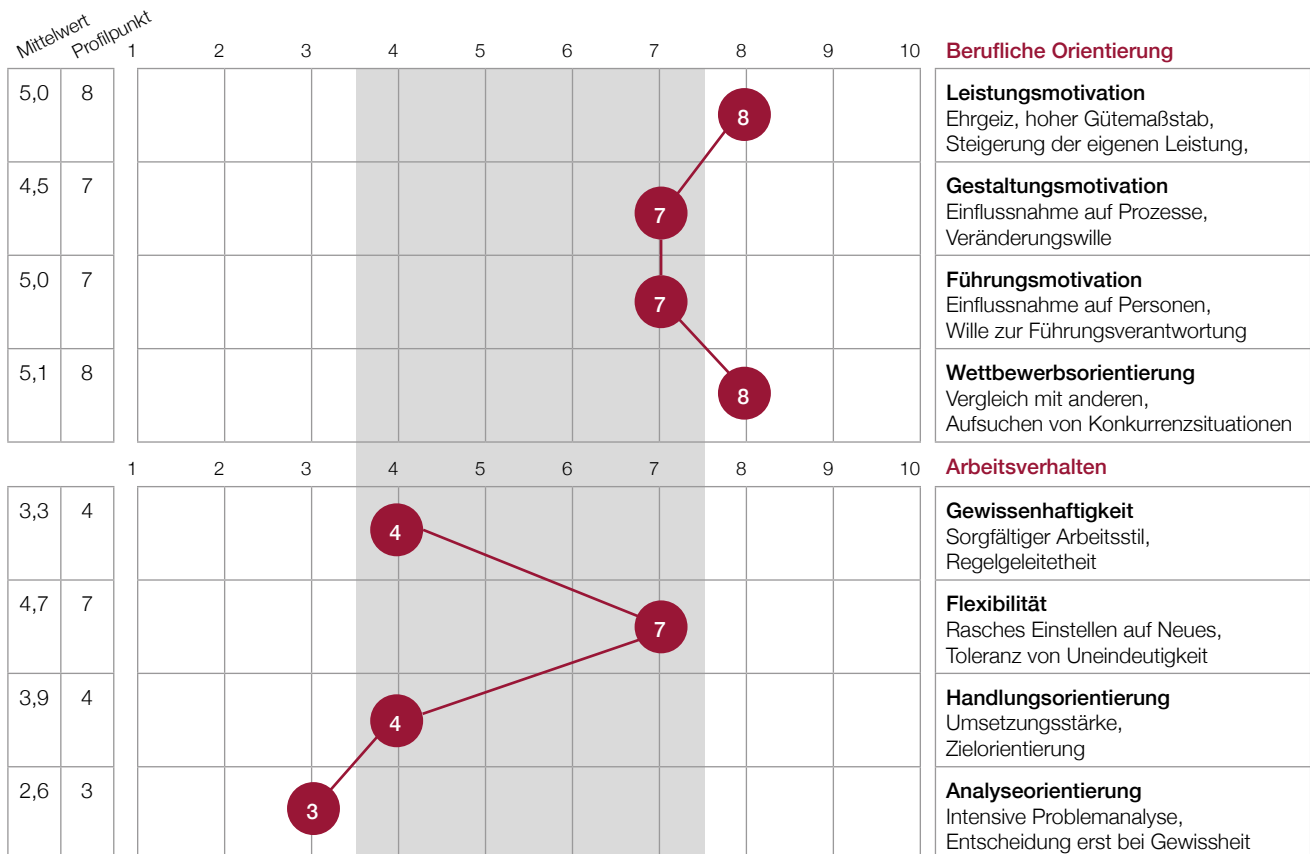
Anwendungs- und Einsatzmöglichkeiten

- in Personalauswahl und -platzierung
- in Führungstrainings mit Feedbackeinheiten
- in Coachingmaßnahmen
- in Feedbackprozessen zur Entwicklungsplanung
- in der Laufbahn- und Karriereberatung

Umfang und Ergebnisse

Die aktuelle Forschungsversion des BIP umfasst ca. 250 Aussagen (Items), die in 17 Dimensionen (Testskalen) zusammengefasst werden. Die Skalen sind in vier Bereiche gegliedert: Berufliche Orientierung, Arbeitsverhalten, Soziale Kompetenzen, Psychische Konstitution, mit 12-16 Items pro Skala.

Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung Selbstbeschreibungsinventar – Revision VI – Forschungsversion Vergleichsgruppe: Berufstätige Fach- und -Führungskräfte



Historie und Anliegen

Seit 1990 widmet sich der Testautor Dr. Rüdiger Hossiep der Erforschung der adäquaten Erfassung erfolgsrelevanter Persönlichkeitseigenschaften im beruflichen Kontext. Diesen werden vier Persönlichkeitsbereichen zugeordnet: Berufliche Orientierung, Arbeitsverhalten, Soziale Kompetenzen, Psychische Konstitution. Ein wesentliches Anliegen des BIP ist es, die Teilnehmenden nicht zu schablonisieren, deshalb wird auch auf die Beschreibung von bestimmten Typen verzichtet.

Beispiele für praxisrelevante Fragestellungen

- Was motiviert mich bei der Planung und Ausgestaltung meiner Laufbahn und worauf lege ich in meiner Arbeit besonderen Wert?
- Wie ist mein persönliches Arbeitsverhalten?
- Welches sind meine bevorzugten Umgangsweisen mit anderen?
- Wie ist meine psychische Konstitution?
- Wo liegen meine Ressourcen und wann fühle ich mich überlastet?

Bezug

Über hrd mowat

• info@hrd-mowat.de

• www.hrd-mowat.de